



Crise sanitaire : MCG Managers a assuré 100% de la continuité de ses activités

L'économie française traverse une période de forte instabilité et d'incertitude générée par la crise sanitaire COVID-19. La période de confinement a ralenti fortement l'activité, fragilisant nombre d'organisations et questionnant leur capacité d'adaptation et de rebond.

Durant cette période, MCG Managers a mis en œuvre son engagement de continuité de mission. En effet, toutes les missions en cours de réalisation ont été assurées et d'autres ont débuté dans le respect des règles de sécurité sanitaires.

« En tant que Dirigeant de MCG Managers, j'ai souhaité maintenir à 100% l'activité de l'équipe centrale, certes en confinement à domicile mais avec un refus de mise en œuvre des mesures de travail en temps partiel. C'est un signal fort qui réaffirme l'engagement de notre entreprise » exprime Jean-Pierre LACROIX, Directeur Général de MCG Managers.

Les Managers de Transition ont fait preuve d'une abnégation et d'un engagement à toute épreuve aux côtés de nos Clients. Une coopération forte avec nos Clients a permis de redéfinir les modalités d'intervention adaptées aux circonstances.

Cette situation inédite agit comme une forme de révélateur des capacités de résistance et de résilience des organisations, mettant en exergue des défis fondamentaux :

- Mon organisation est-elle suffisamment souple pour affronter une crise soudaine ?
- L'alignement entre les instances de gouvernance et les structures opérationnelles est-il optimisé pour assurer la fluidité nécessaire au fonctionnement de l'organisation ?
- La communication interne et externe est-elle maîtrisée pour rassurer Collaborateurs, Clients et fournisseurs ?

Notre expérience nous prouve que, si les organisations possèdent beaucoup de ressources en interne, l'apport d'un regard extérieur, le recours à des ressources managériales expérimentées dans la gestion de situations difficiles sont des facteurs clés de succès pour affronter ces défis et y apporter des réponses opérationnelles rapides et efficaces.

Sur le court terme :

- Réaffirmer la position des managers opérationnels.
- Instituer une structure de gouvernance globale, sans rupture entre un Comité exécutif et une Direction de site par exemple, afin de faciliter les prises de décisions.
- Gérer au plus près les besoins de trésorerie, le redémarrage des activités opérationnelles.
- Prendre soin de ses Collaborateurs.

Sur le long terme :

- Poser de nouvelles règles de fonctionnement qui s'appuient sur les fondamentaux de la RSE pour sécuriser ses relations commerciales, développer son attractivité et renforcer son agilité.
- Envisager la transformation de l'organisation sous les angles RH, digitaux et environnementaux.

A propos MCG Managers

MCG Managers, spécialiste du management de transition depuis 1990, apporte son expertise opérationnelle dans la mise en œuvre de solutions managériales adaptées au contexte rencontré. Quelle que soit la nature des missions de transition réalisées, l'engagement de notre entreprise reste identique depuis notre origine : accompagner les organisations à pérenniser leurs activités.

Contact presse : Emeline Perrin – emeline.perrin@mcgmanagers.com / tél. 04 72 84 60 60