

# La Lettre

**MCG**  
MANAGERS

N°25 - Juin 2007



## édito

Marc GRIVEL  
Président de  
MCG Managers

### ENERGIE ES-TU LÀ ?

L'Energie est à l'honneur depuis peu. Elle est même en passe de devenir un style, la valeur-référence indispensable pour secouer son monde, les idées dogmatisées, les modèles imposés comme corrects et souvent réfractaires aux remises en cause.

Indispensable pour bousculer les confort installés et réconforts recherchés qui justifient bien des immobilismes sur tous les plans : politique, économique, syndical et plus largement sociologique et culturel.

Heureusement l'Energie, souhaitons-le vraiment, peut prendre à son compte cette vocation, cette finalité de maintenir l'instabilité créatrice permettant d'offrir sans cesse des perspectives de vie et de développement :

- ◆ Pour promouvoir l'audace, la volonté, la liberté d'entreprendre auprès des jeunes, porteurs des modèles de rupture à inventer, alors que nous leur bloquons l'entrée de la société en défendant nos privilèges.
- ◆ Pour promouvoir la générosité, l'expérience, la volonté de transmettre des seniors, porteurs des modèles de pérennité à exploiter, alors que nous dilapidons les richesses acquises en les sortant trop tôt de la société.
- ◆ Pour promouvoir, enfin, l'éclosion des talents généreux, courageux, collectifs quels qu'ils soient, de toutes natures, dans tous les domaines en "cousant les générations ensemble" pour en faire des projets exaltants, donnant "envie de"...

L'Energie est donc plus qu'un style ou une valeur-référence, c'est une forte incitation à la mise en danger, c'est aussi une convocation à l'engagement.

Et le Manager dans tout ça ? Surtout s'il est de Transition. Il doit être producteur d'Energie et importateur au quotidien dans ses équipes. Et pour garder très présent le goût de l'avenir, son Energie, elle aussi, doit être renouvelable.

Marc GRIVEL



### VALORISONS L'ENTREPRENEURIAT

Le Management de Transition est avant tout un métier où les dimensions humaine et entrepreneuriale sont prédominantes. En très peu de temps, nous rejoignons une entreprise et nous entreprenons, dès notre arrivée, avec les équipes en place.

Il s'agit d'animer ou de réanimer l'esprit d'entreprendre. Etre entrepreneur dans les fibres et dans l'action est une qualité incontournable pour réussir dans le métier de Manager de Transition.

C'est donc tout naturellement que MCG Managers est devenu partenaire du magazine Acteurs de l'économie Rhône-Alpes pour le lancement de l'évènement :

Acteurs de  
**l'économie**  
RHÔNE-ALPES

#### Prix Acteurs de l'économie de l'Esprit d'Entreprendre

1ère édition

« Mettre en lumière des personnalités de Rhône-Alpes dont la trajectoire et les convictions témoignent qu'entreprendre est un accomplissement pour soi et pour les autres ».

Six prix ont été remis au cours d'une soirée qui s'est déroulée le Mardi 12 Juin 2007, Salle de la Corbeille, à la CCI de Lyon :

**Le Prix de l'Action Entrepreneuriale**

**Le Prix du Salarié Entrepreneur**

**Le Prix du Rebond**

**Le Prix du Repreneur**

**Le Prix Spécial du Jury**

**Le Grand Prix Acteurs de l'économie**

En France, l'esprit d'entreprendre est devenu aujourd'hui une priorité pour casser les préjugés et sensibiliser les futurs entrepreneurs aux notions de plaisir dans le travail et d'accomplissement personnel.

MCG Managers se place dans cette dynamique car il est nécessaire de faire évoluer les mentalités et de valoriser les individus pour redynamiser les équipes au sein des entreprises et des organisations, et encourager les « entrepreneurs dans l'âme » à s'épanouir dans leur projet et le proposer aussi à leurs salariés.



## Entretiens avec ...



Nous dirigeons  
les transitions.

Monsieur Laurent RIGAUD  
PDG de COLDWAY - Pia (66)

### **MCG: Pourquoi avez-vous eu recours au Management de Transition ?**

**LR:** COLDWAY a été créée en 2001. Notre activité est la fabrication des caissons réfrigérés autonomes et des groupes froids thermochimiques pour satisfaire des besoins croissants dans les secteurs de la santé, de la restauration et de l'agro-alimentaire (procédé breveté).

Pour m'alléger et apporter des compétences complémentaires dans l'équipe, les actionnaires désiraient intégrer un Directeur Général rapidement au sein de COLDWAY. A ce stade de développement la Direction pensait que ce recrutement était prématuré. D'un commun accord, nous avons pris la décision d'intégrer un manager opérationnel. L'idée de faire appel à un Manager de Transition s'est imposée naturellement.

Le Manager MCG, Jacques BURTIN, nous a aidés dans notre organisation, ce qui m'a permis en tant que dirigeant de définir le profil idéal du dirigeant à recruter pour compléter l'équipe.

Dans notre cas, la mission de Jacques BURTIN s'est divisée en 2 phases. Une première phase d'audit, et une deuxième phase dite opérationnelle. Il a réorganisé les parties production et commerciale pour que COLDWAY soit plus performante et efficace.

### **MCG: Pourquoi avez-vous choisi MCG Managers ?**

**LR:** Je peux dire que je connaissais mieux le métier de consultant et moins le Management de Transition qui rimait plus pour moi avec « *gestion de crise* ». C'est un de nos actionnaires financiers qui nous a conseillé MCG Managers.

Il est vrai que les premiers jours ont été un peu tendus. Il a fallu que nous mettions d'accord sur nos modes de fonctionnement respectifs pour atteindre des objectifs communs. Mais tout s'est très vite mis en place.

Jacques BURTIN a fait preuve tout au long de sa mission de beaucoup d'écoute, de dialogue et d'adaptabilité. Grâce à lui, COLDWAY est devenue une vraie entreprise industrielle.

Monsieur Yves GUYON  
DG de la CCI - Lyon (69)

### **MCG: Pourquoi avez-vous eu recours au Management de Transition ?**

**YG:** La CCI de Lyon est sous la tutelle administrative du Ministère des PME, du Commerce, de l'Artisanat et des Professions libérales.

Elle a deux grandes catégories de missions:

- ♦ institutionnelles ou d'appui aux entreprises,
- ♦ industrielle et commerciale.

Nommé en Septembre 2005 à la Direction Générale de la CCI de Lyon, il fallait me remplacer à la Direction des Services à l'Entreprise, équipe nouvelle de 150 personnes.

Fin septembre 2005, nous avons lancé le recrutement de mon successeur. J'ai du porter « la double casquette » pendant environ 2 mois. Nous avions enfin trouvé le candidat idéal, mais celui-ci nous a fait faux bond à la dernière minute. Il était donc urgent de trouver quelqu'un pour manager les équipes.

Connaissant le métier de Management de Transition, c'est donc tout naturellement que je me suis tourné vers cette solution. C'était pour moi l'occasion rêvée de la tester.

### **MCG: Pourquoi avez-vous choisi MCG Managers ?**

**YG:** Je me suis en premier lieu tourné vers des sociétés de Management de Transition présentes sur Paris. Puis, après mûre réflexion, et grâce à la force de proposition de Marc GRIVEL que je connaissais, j'ai décidé de faire un bout de chemin avec MCG Managers.

Le Manager MCG, Christian BERTHON, a donc pris ses nouvelles fonctions très rapidement. En quelques jours, il s'est littéralement fondu dans l'équipe. Cette capacité d'adaptation et d'immersion m'a assez stupéfait.

Christian BERTHON a redonné de la cohésion dans l'équipe et a su faire appliquer avec beaucoup de finesse un nouveau schéma organisationnel construit avant son arrivée.

Je pense que la solution d'un Manager de Transition est plus qu'« un remède ». Sa présence momentanée dans les équipes favorise les échanges, ce qui peut être très constructif dans un projet.

infos... infos... infos... infos... infos... infos... infos... infos... infos... infos...

Six nouvelles interventions du Docteur Luc AUDOUIN sur le thème « Le Stress du Dirigeant » sont programmées d'ici la fin 2007. Pour en savoir plus : [contacter alain.postansque@mcgmanagers.com](mailto:contacter.alain.postansque@mcgmanagers.com)



Siège social : Immeuble le Mercure - 94 rue Servient - 69003 LYON - Tél. 04 72 84 60 60 - Fax. 04 72 84 60 69

[www.mcgmanagers.com](http://www.mcgmanagers.com)