

**« Des Managers qui dirigent vos projets, des plus opérationnels ...  
aux plus stratégiques »**

## **Gestion des Ressources Humaines dans un climat social « tendu »**

Lors de sa prise de fonction, le Directeur d'un organisme découvre un climat social tendu, au bord de la rupture.

Historiquement, la fonction Ressources Humaines n'est pas structurée en interne.

Le Directeur se retrouve en première ligne d'une situation nécessitant l'intervention opérationnelle d'un véritable expert.

Un Manager MCG, expert en Ressources Humaines, intervient 15 jours après le premier contact. Son expérience lui permet d'être immédiatement opérationnel.

Après analyse de la situation, le Manager MCG prend la fonction de DRH pendant 12 mois à raison de 2 jours par semaine. Le Directeur peut enfin prendre le recul nécessaire et se concentrer sur les décisions stratégiques à prendre.

Il est rapidement établi que l'origine du conflit provient du développement d'une activité en dehors du cœur de métier de l'organisme.

Au bout d'un an, le tandem Directeur / Manager MCG a pu recentrer l'organisme sur son cœur de métier et apaiser les relations sociales.

**Contactez-nous pour échanger en toute confidentialité, et  
trouvons ensemble les solutions à votre situation particulière**