

**Direction des Ressources Humaines
dans un contexte de croissance externe****(15 mois)**

La Filiale Française d'un groupe de transport international est confrontée à l'intégration d'une acquisition importante.

Promue au rang de DRH France, la Directrice des Ressources Humaines de l'entreprise rachetée n'accepte pas le changement culturel. Elle décide subitement de quitter l'entreprise.

La Direction de la Filiale Française se retrouve face à au besoin urgent d'une très forte expertise en Ressources Humaines pour mener à bien tous les projets en cours, le tout dans un climat social tendu et un environnement métier bien particulier dans lequel il y a beaucoup d'amélioration à apporter en terme de gestion des ressources humaines.

solution

MCG Managers propose l'intervention d'un Manager très expérimenté en Ressources Humaines et doté d'une forte culture internationale. Le Manager MCG fait rapidement l'unanimité et prend immédiatement en main les dossiers urgents (contentieux, projet d'harmonisation des statuts, construction d'une équipe RH soudée gestion des départs, GPEC, ...).

En cours de mission, le groupe annonce une nouvelle acquisition. Le Manager MCG doit gérer les deux projets en parallèle. De 300 au début de la mission, les effectifs sont passés à près de 1100 !

avantages

15 mois après le début de mission, les plus gros dossiers des deux intégrations ont été bouclés. Les négociations ont été conduites tout en conservant un bon climat social.

Le dispositif MCG Managers a permis à la Direction de la Filiale de garder la maîtrise sur le volet social d'un projet lourd en enjeux.

Le Manager MCG a pu transmettre les dossiers en cours au niveau titulaire du poste tout en accompagnant sa prise de fonction.